



# IDENTIFIER ET DÉVELOPPER LES SOFTSKILLS DE SON ÉQUIPE

2 jours  
14 heures

Distanciel,  
présentiel

10 pers.  
max

## PRÉREQUIS

Aucun

## OBJECTIFS

1

Comprendre ce que sont les soft skills

2

Identifier les soft skills clés de son équipe

3

Définir le plan de développement des soft skills de son équipe

## PRÉSENTATION

Travailler ensemble relève d'une véritable intention et attention au quotidien.

Si la diversité des personnalités enrichit une équipe, celle-ci ne peut traverser les épreuves du temps qu'en partageant un socle commun de valeurs incarnées jour après jour par des comportements adéquats.

Cette formation, grâce à l'intelligence collective, permet à une équipe de renforcer sa cohésion et sa performance en créant un socle de compétences comportementales ("soft skills").

À l'issue de cette formation, vous serez en mesure de créer un environnement de travail de confiance où les valeurs de l'équipe sont une réalité vécue au quotidien.

## PROGRAMME

- **Soft skills** : définition et enjeux.
- **Les 3 catégories de compétences** : émotionnelles, relationnelles, cognitives & les métacompétences.
- **"À prendre ou à laisser"** : choisir les compétences à développer dans son équipe.
- **"La boussole"** : entrer dans les représentations, les forces et limites des soft skills.
- **Le plan de développement des soft skills** selon le modèle du 70/20/10.
- **Evaluation de la montée en compétences** : comment être objectif ?
- **Les 3 temps d'un parcours de développement des soft skills** réussi.

## PUBLIC

Tout manager souhaitant rendre son équipe plus humaine et performante.

## DATE ET LIEU

**Lieu :** France entière. Accueil dans un espace dédié sur site ou loué avec accessibilité PMR.

**Dates :** sur demande avec un délai de 15 jours minimum et sous réserve de nos disponibilités.

### Vous êtes en situation de handicap ?

Nous vous accueillons de manière adaptée dans nos locaux et vous proposons un aménagement personnalisé de la prestation. Contactez notre référente handicap : [nathalie@academie-audace.fr](mailto:nathalie@academie-audace.fr)

## MOYENS PÉDAGOGIQUES, SUIVI & ÉVALUATIONS

- 20% apports notionnels
- 50% ateliers & échanges
- 30% mises en situation & cas pratiques
- Supports pédagogiques
- Évaluation formative, formatrice et somative, Questions orales et écrites
- Enquête de satisfaction à chaud et à froid
- Feuilles d'émergence

## TARIFS

Le tarif s'entend pour un groupe entre 4 & 10 personnes.

**Formule Entreprises :** à partir de 1 500€ HT.

**Formule Association :** à partir de 750€ HT.

Cette formation peut être réalisée en **co-animation** (+500€ HT / jour)

**OPTION - 150€ HT :** webconférence collective d'une heure à J+45 pour partager les mises en application des apprentissages.

## LA FORMATRICE

Cette formation est animée par une formatrice experte en intelligence émotionnelle et relationnelle, expérimentée dans l'accompagnement des groupes grâce à l'intelligence collective.